

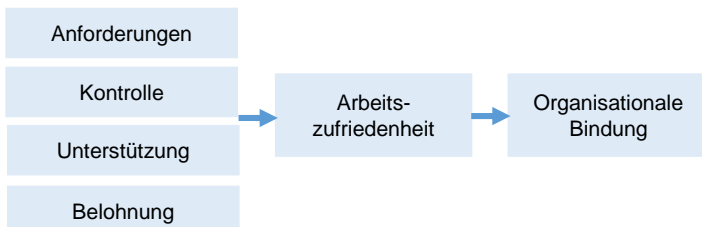


Fact-Sheet

Förderung der Mitarbeiterbindung in der Pflege – Fokus Allgäu

Studienaufbau und Studienziele

Forschungsinteresse & Theorie



Wissenschaftliche Methoden

Quantitativ

Online-Befragung



N = 272

Pflegekräfte im Allgäu

Qualitativ

Telefoninterviews



N = 8

Einrichtungs- und Pflegedienstleitungen im Allgäu



Wie kann die Mitarbeiterbindung in der Pflege im Allgäu gestärkt werden? Welche Faktoren zeigen sich als am wichtigsten?

...erste Ergebnisse



Gut **ein Drittel** der Befragten Pflegekräfte sind mit ihrer Arbeitssituation zufrieden

Knapp **über 50%** der Befragten könnten sich eine **Arbeitszeitreduktion** vorstellen. Über einen **Wechsel in eine andere Einrichtung oder einen Austritt aus der Pflege**, denken jedoch **weniger als 20%** der Befragten oft nach.

...außerdem möchten wir folgende Fragen beantworten:

Wie hat sich Corona auf die Pflegekräfte ausgewirkt?

Was sind Hauptgründe für die Verbundenheit mit der Einrichtung?



Wie viele Pflegekräfte hegen den Wunsch nach mehr digitalen und technischen Hilfen?

Welche Faktoren sind für Pflegekräfte am wichtigsten, wenn es um die Verbesserung der Arbeitssituation geht? Und hat das Alter der Pflegekräfte Einfluss darauf?

Welche konkreten Belastungen kommen im Arbeitsalltag von Pflegekräften vor? Und wie häufig treten diese Belastungen auf?

Welche Faktoren gelten seitens der Einrichtungs- und Pflegedienstleitungen als am relevantesten zur Verbesserung der Arbeitszufriedenheit in der Pflege?