

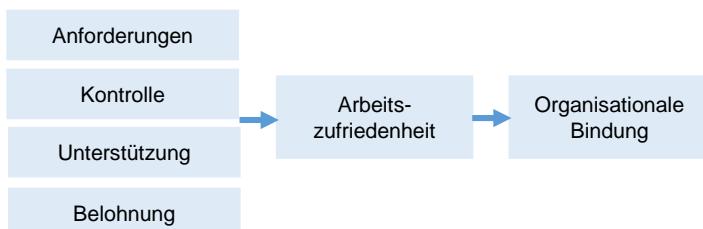


Fact-Sheet

Förderung der Mitarbeiterbindung in der Pflege – Fokus Allgäu

Studienaufbau und Studienziele

Forschungsinteresse & Theorie



Wissenschaftliche Methoden

Quantitativ

Online-Befragung



N = 272

Pflegekräfte im
Allgäu

Qualitativ

Telefoninterviews



N = 8

Einrichtungs- und
Pflegedienst-
leitungen im
Allgäu



*Wie kann die Mitarbeiterbindung in der
Pflege im Allgäu gestärkt werden? Welche
Faktoren zeigen sich als am wichtigsten?*

...erste Ergebnisse



Gut **ein Drittel** der Befragten
Pflegekräfte sind mit ihrer
Arbeitssituation zufrieden

Knapp **über 50%** der Befragten könnten sich eine
Arbeitszeitreduktion vorstellen. Über einen **Wechsel in eine
andere Einrichtung** oder einen **Austritt aus der Pflege**,
denken jedoch **weniger als 20%** der Befragten oft nach.

...außerdem möchten wir folgende Fragen beantworten:

Wie hat sich Corona auf die Pflegekräfte
ausgewirkt?

Was sind Hauptgründe für die Verbundenheit mit
der Einrichtung?



Wie viele Pflegekräfte hegen den Wunsch
nach mehr digitalen und technischen
Hilfen?

Welche Faktoren sind für Pflegekräfte am
wichtigsten, wenn es um die Verbesserung
der Arbeitssituation geht? Und hat das
Alter der Pflegekräfte Einfluss darauf?

Welche konkreten Belastungen kommen im
Arbeitsalltag von Pflegekräften vor? Und wie
häufig treten diese Belastungen auf?

Welche Faktoren gelten seitens der
Einrichtungs- und Pflegedienstleitungen
als am relevantesten zur Verbesserung
der Arbeitszufriedenheit
in der Pflege?

