

NEW WORK

Zusammenarbeit der Zukunft gestalten – Integriertes Miteinander der Stoll Gruppe Stoll Gruppe



Das Unternehmen

- Firmensitz: Martinzell
- Branche: Elektro, Anlagenbau
- Zahl der Mitarbeitenden: 200

Kurzbeschreibung:

Die Stoll Gruppe GmbH, bestehend aus Elektro Stoll GmbH, Stoll Energiesysteme GmbH, Frey Ingenieurgesellschaft mbH, Bayrhof Stoll GmbH, Elektro Stoll Schweiz GmbH und Frey Stoll Trading China Ltd. und Passig Automatisierungstechnik hat Ihren Hauptsitz in Martinszell/Allgäu, die Auslandsniederlassungen befinden sich in der Schweiz und in China. Seit über 50 Jahren werden von dem inhaber- und von familiären Werten geprägten Unternehmen in zweiter Generation Projekte für namhafte Kunden realisiert. Die Unternehmensgruppe mit ca. 200 Mitarbeitern bietet Ihren Kunden gesamtheitliche und interdisziplinäre Projektlösungen in den Bereichen Gebäudetechnik, Schaltanlagenbau, Energietechnik, Automation, Anlagenbau und Prozesstechnik sowie in der Angewandten Unternehmensführung. Die Synergien dieser Geschäftsbereiche (Solutions) ermöglichen maßgeschneiderte Lösungen für Projekte unterschiedlichster Branchen - von der Planung bis zur Inbetriebnahme

Was zeichnet Sie als Arbeitgeber besonders aus?

Wir sind ein von familiären Werten geprägtes Unternehmen mit internationaler Ausrichtung und flachen Hierarchien.

- Begegnung auf Augenhöhe mit Freiraum für Ideen und einen hellen, modern ausgestatteten Arbeitsplatz mit Blick auf unser schönes Alpenvorland
- Flexible Arbeitszeiten, um Beruf und Privatleben bestmöglich zu vereinen
- wöchentlich frisches Obst und günstige Mittagmenüs
- Einkaufen, Tanken und Freizeit gestalten wird dank unserem Angebot zur Nettoentgeltoptimierung möglich
- Vergünstigungen für zahlreiche Freizeiteinrichtungen und Shops
- wechselnde Sportangebote wie Nordic Walking, Pilates oder progressive Muskelentspannung

Wir schaffen eine angenehme Atmosphäre, gute Arbeitsbedingungen und fördern somit die Motivation und das Engagement unserer Mitarbeiter. Jeder von unseren 200 Mitarbeitern trägt zum Erfolg des Unternehmens bei.

Alle neuen Mitarbeiter nehmen an einem Einführungsworkshop teil und erhalten persönliche Einführungsunterlagen, die den Start in unser Unternehmen erleichtern.

Wir bieten vielfältige Karrierechancen und interessante Möglichkeiten zur Weiterentwicklung innerhalb der Stoll Gruppe.

Was bedeutet NEW WORK für Stoll?

Wir möchten den Wandel, der sich im Zuge der Digitalisierung ergibt, aktiv mitgestalten.

Mit Hilfe unseres "Integrierten Miteinanders" fördern wir den Aufbau und Erhalt einer von Wertschätzung geprägten Unternehmenskultur. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit die Strategie des Unternehmens durch seinen Beitrag aktiv mitzugestalten.

Wir entwickeln so eine Zusammenarbeit, die den Herausforderungen der Zukunft begegnet.

Blitzlicht zum Projekt

„Eine Kultur des Aufbruchs ist unabdingbar“

Prof. Dr. Sascha Stowasser, Direktor des Instituts für angewandte Arbeitswissenschaft e.V.

im Experten Check zum Experimentierraum „Integriertes Miteinander“ der Stoll Gruppe im Rahmen der Initiative Arbeiten 4.0 des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales

Unsere Erfahrungen:

- die Kommunikation verändert sich
- das Wir-Gefühl verstärkt sich und man entwickelt mehr Feingefühl und Verständnis füreinander
- Zusammenarbeit verbessert sich
- Hierarchisches Denken wird abgebaut und Führung entwickelt
- Statt Lagerdenken und Vertretung von Einzelinteressen muss das große Ganze im Vordergrund stehen.
- Kontinuierlicher Prozess, der immer wieder aufs Neue angetriggert werden muss

Kontakt:

Stoll Gruppe GmbH
Markus Stoll

Illerstraße 36
87448 Martinszell

Telefon: +49 8379 9209-0
Fax: +49 8379 9209-990

www.stoll-gruppe.de