

NEW WORK

Ein Whiteboard – drei Werkzeuge: Teamentwicklungsprozesse aus der Industrie gezielt für die Pflege angepasst Vinzenz von Paul gGmbH



VINZENZ VON PAUL gGMBH
SOZIALE DIENSTE
UND EINRICHTUNGEN

- Firmensitz: Leutkirch,
Gesamtunternehmen:
Schwäbisch Gmünd
- Branche: Sozialwesen,
Schwerpunkt Altenhilfe
- Zahl der MitarbeiterInnen: 600,
Gesamtunternehmen: 2.300

Was zeichnet Sie als Arbeitgeber besonders aus?

TUN. Große Begriffe wie Mitarbeiterseelsorge, Teamarbeit oder Mitarbeiterentwicklung verpuffen nicht in Leitlinien oder auf der Karriereseite der Internetpräsenz, sondern erfahren durch handfeste Werkzeuge spürbare Griffigkeit.

Was bedeutet NEW WORK für die Vinzenz von Paul gGmbH?

Den Menschen zu sehen und wertzuschätzen. Das mag nicht revolutionär klingen, doch wer diese Haltung lebt, weiß, was Menschen brauchen, um Selbstständigkeit, Freiraum und Entfaltung zu erfahren. Und er ist bereit, Wege und Räume dafür zu eröffnen. Digitalisierung ist – ebenso wie die ‚Teamtafeln‘ – nur ein Werkzeug, nicht der Sinn.

Blitzlicht zum Projekt

Auf einem Whiteboard – der ‚Teamtafel‘ – werden drei Werkzeuge der Teamarbeit zusammengefasst:

- Qualifikations- und Nachfolgemanagement
- kontinuierlicher Verbesserungsprozess
- Definition der Teamziele

Unsere Erfahrungen:

- Einfach Umsetzung und Integration in den Alltag
- Hohe Akzeptanz und positives Feedback seitens des Teams
- Zeitnah greifbare Ergebnisse

Kontakt:

Vinzenz von Paul gGmbH – Soziale Dienste und Einrichtungen

Region Allgäu

Christina Pirker

Referentin Marketing und Kommunikation

Tel. 07561 976245 // christina.pirker@vinzenz-sd.de

www.vinzenz-von-paul.de